

Pétale RSE – 1^{ère} réunion

Le 24 octobre 08

Présents :

Marie Claude Dreyer (réfèrent)
Jean Luc Paponaud
Odile Gailleton
Christophe Costantini
James Pedron
Marie Novis

Christine Bisch
Fabienne Giron
Isabelle Huguet
Jean Michel Berjaud
Florence Suaton
et Geneviève Brichet (observateur)

Copies : Christophe Jaouen ; Paul Collin ; Regis Chomel de Varagnes

Méthodo :

- définition du territoire de l'étude
- recherche des témoins extérieurs
- synthèse
- réunion de restitution
- publication web et papier
-

Définition RSE (proposée par JL paponaud) : Transposition du concept de DD à l'entreprise

Thèmes possibles :

- la RSE est-elle soluble dans les Chartes ?
- RSE et normes ?
- Les effets pervers de la RSE ?
- Ethique individuelle et collective dans l'entreprise
- Problématique de la connaissance des règles éthiques
- L'évaluation
- Levier ou contrainte → vers le dialogue social
- La plateforme ISO 26000
- Méthodo de mise en place
- Pourquoi faire de la RSE ? témoignages

Thème retenu : De la tête aux pieds – des pieds à la tête

Intro 3 lignes à faire

- comment l'éthique individuelle peut-être en harmonie avec l'éthique collective ? notion de Bien Commun
- la vision du chef d'entreprise et sa pratique de RSE : vers un chef d'entreprise éclairé et éclairant
- le vécu des salariés et leur apport : vers des salariés moteurs

Pour la prochaine réunion : le 21 novembre 12H 14H

- chacun vient avec 3 entreprises témoins contactées pour accord de principe (typologie : petites qui débutent ; grandes qui débutent ; petites avancées ; grosses avancée – multi-secteurs d'activité)
- guide d'entretien salariés + dirigeant (base aperçu Canada)

texte de présentation pour recherche d'entreprises :

Qui sommes –nous ?

Nous sommes membres de l'ALEES (voir: objet) et dans ce cadre nous avons créé un groupe de travail sur le thème « Ethique et RSE, de la tête aux pieds et des pieds à la tête ». le but de cette réflexion est de mieux comprendre comment la RSE peut irriguer l'entreprise, depuis son management jusqu'à ses salariés et réciproquement.*

Qu'attendons-nous de vous ?

Dans le cadre de ce groupe de travail, nous souhaitons collationner les points de vue et expériences d'entreprise puis rassembler ces points de vues dans une publication qui sera mise en ligne (avec votre accord) et fera l'objet d'une réunion publique où vous pourrez intervenir.

Si vous souhaitez participer à cette mosaïque de points de vues à travers votre contribution, seriez-vous d'accord

- *pour recevoir un des membres du groupe de travail et répondre à ses questions au cours d'un entretien*
- *pour lui permettre ensuite d'interviewer quelques uns de vos salariés*

***Objet ALEES :** L'association Lyonnaise d'Ethique Economique et Sociale a pour objet l'amélioration de la réflexion et des connaissances sur les questions d'éthique :

- par des actions de sensibilisation et d'éducation,
- par la promotion du rôle de l'éthique,
- par la participation à l'évolution des comportements
- et la diffusion de ses travaux auprès des étudiants, du monde de l'entreprise, des acteurs économiques et sociaux et plus largement de toutes personnes ou institutions intéressées par celle-ci.

Dans ce cadre, elle s'attache à approfondir la réflexion sur les questions éthiques, participer, promouvoir, diffuser les travaux réalisés dans le champ de l'éthique, et toucher plus particulièrement le monde de l'éducation, de l'entreprise et les acteurs économiques et sociaux.

Cette association repose sur la participation commune à des travaux d'entrepreneurs, d'enseignants et d'étudiants.